

## **LAS ENFERMERAS EN CANARIAS. RECORRIDO HISTÓRICO (1997-2022)**

## **NURSES IN THE CANARY ISLANDS. HISTORICAL OVERVIEW (1997-2022)**

## **ENFERMEIROS NAS ILHAS CANÁRIAS. PANORAMA HISTÓRICO (1997-2022)**

Yurena María Rodríguez Novo<sup>1</sup>, Florentino Pérez Raya<sup>1</sup>, María Aránzazu García Pizarro<sup>1</sup>, Natalia Rodríguez Novo<sup>2</sup>, María de las Mercedes Novo Muñoz<sup>2</sup>, José Ángel Rodríguez Gómez<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Doctorandos en el programa de doctorado de Ciencias Médicas y Farmacéuticas, Desarrollo y Calidad de vida de la Universidad de La Laguna.

<sup>2</sup> Profesores del Departamento de Enfermería de la Universidad de la Laguna. Canarias España.

Correo electrónico: [nrodrigu@ull.edu.es](mailto:nrodrigu@ull.edu.es)

Recibido: 13/05/2022  
Aceptado: 13/06/2022

## Resumen

Este trabajo pretende Identificar la evolución y perfil de los enfermeros colegiados en Canarias, en el periodo de 1997-2022. Se realizó un estudio descriptivo- analítico de corte transversal, en el periodo de abril a julio de 2022. La población de estudio estuvo formada por todas las enfermeras colegiadas y en activo en la Comunidad Canaria. Las bases de datos de trabajo fueron los registros de profesionales del Colegio de Enfermeros, los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) y los del Instituto de Estadística de Canarias (ISTAC). Se han utilizado también otras bases de datos públicas del Ministerio de Universidades de España. En España se encontraban colegiadas, en 2020, 325.018 enfermeras, y en Canarias se contaba, en el año 2020, con 15.513 de las cuales estaban en activo 14.474, Los colegiados a jubilarse en los próximos 10 años suman 1644 lo que hace una media de 164 al año (10,54%) del total. Si en Canarias se suman las bajas que se generan por emigración, invalidez y otras previsibles, a todas luces, la formación actual de enfermeras no garantiza el deseable incremento de las ratios enfermeras, para compararse con países similares de la unión europea y garantizar los cuidados enfermeros a la población. Actualmente, se consigue formar a profesionales que se integran en el sistema de salud al día siguiente de egresar, asumen la prestación de cuidados con plena autonomía y capacidad total para responsabilizarse, como Generalistas. A pesar del incremento en el número de enfermeros en canarias, la región sigue necesitando aumentar el número de enfermeras hasta los niveles mejor dotados de España.

**Palabras clave:** enfermeras, Perfil, ratio, Canarias, Relevo generacional

## Abstract

This work aims to identify the evolution and profile of registered nurses in the Canary Islands, in the period 1997-2022. A descriptive-analytical cross-sectional study was carried out, from April to July 2022. The study population consisted of all registered and active nurses in the Canary Community. The working databases were the records of professionals from the College of Nursing, the data from the National Statistics Institute (INE) and those from the Canary Islands Statistics Institute (ISTAC). Other public databases of the Spanish Ministry of Universities have also been used. In Spain, in 2020, 325,018 nurses were registered, and in the Canary Islands, in 2020, there were 15,513,

of which 14,474 were active. 164 per year (10.54%) of the total. If in the Canary Islands the casualties generated by emigration, disability and other foreseeable ones are added, clearly, the current training of nurses does not guarantee the desirable increase in nursing ratios, to compare with similar countries of the European Union and guarantee the care nurses to the population. Currently, it is possible to train professionals who are integrated into the health system the day after graduating, they assume the provision of care with full autonomy and total capacity to take responsibility, as Generalists. Despite the increase in the number of nurses in the Canary Islands, the region still needs to increase the number of nurses to the best-endowed levels in Spain

**Keywords:** nurses, Profile, ratio, Canary Islands, Generational change

### **Resumo**

Este estudo visa identificar a evolução e o perfil dos enfermeiros registados nas Ilhas Canárias no período 1997-2022. Foi realizado um estudo descritivo-analítico transversal de Abril a Julho de 2022. A população do estudo era constituída por todos os enfermeiros activos registados nas Ilhas Canárias. As bases de dados de trabalho foram os registos profissionais do Colégio de Enfermeiros, dados do Instituto Nacional de Estatística (INE) e do Instituto de Estatística das Ilhas Canárias (ISTAC). Foram também utilizadas outras bases de dados públicas do Ministério das Universidades espanhol. Em Espanha havia 325.018 enfermeiros registados em 2020, e nas Ilhas Canárias havia 15.513 em 2020, dos quais 14.474 estavam activos. O número de enfermeiros registados que deverão reformar-se nos próximos 10 anos totaliza 1644, o que perfaz uma média de 164 por ano (10,54%) do total. Se nas Ilhas Canárias acrescentarmos a isto o número de pessoas que partem devido à emigração, deficiência e outras razões previsíveis, é evidente que a formação actual dos enfermeiros não garante o aumento desejável dos rácios de enfermagem, a fim de comparar com países semelhantes na União Europeia e garantir cuidados de enfermagem para a população. Actualmente, é possível formar profissionais que estão integrados no sistema de saúde no dia seguinte à graduação, assumir a prestação de cuidados com plena autonomia e plena capacidade de assumir responsabilidades, como generalistas. Apesar do aumento do número de enfermeiros nas Ilhas Canárias, a região ainda precisa de aumentar o número de enfermeiros para os melhores níveis em Espanha.

**Palavras-chave:** enfermeiros, perfil, rácio, Ilhas Canárias, mudança geracional, mudança de geração.

## Introducción

Determinar el número y tipo de enfermeras que necesita una región o un Sistema de Salud, es una tarea ardua que no termina de encontrar métodos fáciles, pues intervienen multitud de factores sociales y económicos y de “necesidad de cuidados de los pacientes”.

En todo caso, múltiples informes tienden a medir el número de enfermeras profesionales y lo relacionan comparándolos con las ratios de diferentes regiones y así, de este modo, se determinan tendencias y evolución de las necesidades de enfermeras para cubrir la demanda de trabajo en cuidados y necesidades de actuación profesional.

El Informe “Situación de la Enfermería en el mundo: invertir en educación, empleo y liderazgo”, publicado en el año 2020 por la Organización Mundial de la Salud, plantea un glosario donde define aspectos como demanda, oferta, necesidad, formación previa al empleo y certificación profesional, para poder analizar la situación de las enfermeras, a nivel mundial y plantea que las enfermeras son cruciales para cumplir la promesa de «no dejar a nadie rezagado» y el afán conjunto por lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible. (1)

Las enfermeras como grupo profesional, en el sistema de salud, contribuyen de forma decidida para el logro de las metas de prioridad sanitaria, como son: cobertura sanitaria universal, la salud mental, las enfermedades no transmisibles, la preparación y respuesta ante emergencias, la seguridad del paciente, la prestación sociosanitaria y la prestación de atención integrada centrada en las personas. Asimismo, contribuyen en la gestión del sistema de salud y en las diferentes investigaciones e innovaciones en el sistema.

Las enfermeras profesionales (enfermeras colegiadas) en el mundo, son 19,3 millones, con un incremento en los últimos cinco años de 4,7 millones. Son el colectivo de salud más numeroso (59%) de las profesiones sanitarias. (1)

La Organización Mundial de la Salud, (OMS), en este mismo informe, refiere que la distribución de las enfermeras en el mundo no es proporcional, por lo que no puede lograr la cobertura sanitaria universal. Se calcula que el 89% (5.3 millones) de la escasez de enfermeras, se concentra en países con ingresos bajos o medianos, con un crecimiento en el número de enfermeros que no cubre el crecimiento demográfico

poblacional y que el 80% de las enfermeras se encuentra en países que suman la mitad de la población mundial, dejando a la otra mitad solo con el 20%.

Dos criterios aparecen consensuados para conseguir, en el año 2030, subsanar la escasez de enfermeras en todos los países. Uno, incrementar el número de egresados en un 8% de media anual y otro, mejorar la capacidad de fidelización de esos graduados con la región en la que se forman.

A nivel mundial, la enfermería sigue siendo una profesión femenina (90%), con brechas salariales, de representación y gestión y necesidades de mejorar en aspectos de conciliación laboral.

El informe (1) señala que 141 países de 164, refieren disponer de un Consejo de Enfermería, con lo que se constata que la necesidad regulatoria de la profesión exige la colegiación, en muchos casos con obligación del registro para el ejercicio profesional.

Actualmente, en pandemia por el Covid-19, las necesidades de enfermeras en todo el mundo, también en España, se ha hecho patente, la demanda ha sido superior a la oferta y con empleo pleno en la profesión. A pesar de contar con el mayor número de enfermeras en activo de todos los tiempos, se ha constatado el déficit de enfermeras en España para cubrir las necesidades de atención Sanitaria.

España, en 2007, mantiene una ratio enfermera por 100.000 habitantes de 536, frente a Dinamarca y países del norte de Europa de 1.624, Alemania 771, Francia 791 y Reino Unido 955. En el año 2020, continúa existiendo la diferencia de enfermeras de España frente a otros países de Europa, así, España cuenta con una media de 5.9 enfermeras cada 1000 habitantes, mientras que la media de Europa está en 7.4. (2)

La tasa por 1000 habitantes de “Enfermeros asistenciales”, en España, en el año 2000 era de 3.5 (143.567) pasando en el año 2019 a 5.9 por 1000 habitantes (277.633) (3)

El número de enfermeros en España y en Canarias ha registrado un incremento gradual y constante, desde los años setenta del pasado siglo. En el año 2007, Canarias contaba con 4.52 enfermeras por cada 1000 habitantes, la media en España estaba en 5.36, en Europa 10.48, en Las Palmas de Gran Canaria 4.70 y en Santa Cruz de Tenerife 4.30 (4). En el año 2020 la situación, en cuanto a número total, ha aumentado, pero se siguen manteniendo diferenciales de España con Europa y de Canarias con España.

Ante este panorama, se hace necesario conocer la evolución de las plantillas de enfermeras, el número de enfermeras colegiadas por regiones y sus movimientos migratorios, junto con la capacidad de las universidades para nutrir y cubrir la demanda de profesionales de enfermería. (1).

Al tratarse Canarias de una comunidad con una ratio de enfermeras en la media del estado español, se propuso obtener información acerca de sus colegiados, tanto de su evolución en el mundo laboral, como el perfil de profesionales que integran el colectivo.

Cuando se habla de perfil enfermero, generalmente está vinculado a la formación y/o lugar de trabajo, sexo y edad. (5)

En esta investigación, al referirse a perfil de los profesionales de la provincia de Santa Cruz de Tenerife, se tiende a reconocer la edad, sexo, procedencia, lugar de formación, especialidad, etc., pues al existir una escasez de profesionales propios, es conveniente identificar la procedencia y formación de aquellos que migran a Canarias.

Por otro lado, en la actualidad, en España, la formación en la Universidad ofrece el título de Grado de Enfermería. Para poder especializarse, es necesario acceder al sistema por la vía EIR (Enfermero Interno Residente), que anualmente su oferta se ha ido incrementando, en 2012 se ofertaron 963 plazas y en 2022 se han ofertado 1822 plazas (6). Esta oferta formativa de especialización es insuficiente, dejando que el resto de los titulados continúen como generalistas, o accedan a formación universitaria de posgrado de tipo Máster.

En este estudio, se planteó como objetivo:

Identificar la evolución y perfil de los enfermeros colegiados en Canarias, en el periodo de 1997-2022.

## **Metodología**

Se realizó un estudio descriptivo- analítico de corte transversal, en el periodo de abril a julio de 2022. La población de estudio estuvo formada por todas las enfermeras colegiadas y en activo en la Comunidad Canaria. Las bases de datos de trabajo fueron los registros de profesionales del Colegio de Enfermeros, los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) y los del Instituto de Estadística de Canarias (ISTAC). Se han utilizado también otras bases de datos públicas del Ministerio de Universidades de España.

El instrumento de recogida de datos fue una planilla de Excel que incluía las siguientes variables:

**Variabes generales y de filiación:** Las variables de interés para este estudio lo constituyeron edad, sexo, nivel de estudios, puesto de trabajo, centro de estudios, provincia, procedencia de colegiación.

**Variabes relacionadas con el incremento de enfermeros año:** egresos universitarios, jubilaciones, altas y bajas de colegiados.

**Variabes de eficiencia de los estudios de enfermería y mercado laboral:** eficiencia, éxito, evaluación, paro.

Las diferentes variables se analizaron en relación con el género y se realizó estadística básica descriptiva y líneas de tendencia.

Se contemplaron los criterios legales y principios éticos en el manejo de bases de datos y se contó con el permiso y licencia de las entidades responsables.

## **Resultados**

En el momento de la realización de la investigación, en España se encontraban colegiadas 325.018 enfermeras, el 84.1% eran mujeres (7). En el año 2021, con datos publicados en Julio de 2022 por el Instituto Nacional de Estadística, España contaba con 330.745 enfermeros y la misma proporción de hombres y mujeres que el año anterior. (8) (Tabla 1)

**Tabla I. Profesionales sanitarios colegiados. Años 1997- 2021. Enfermeros colegiados**

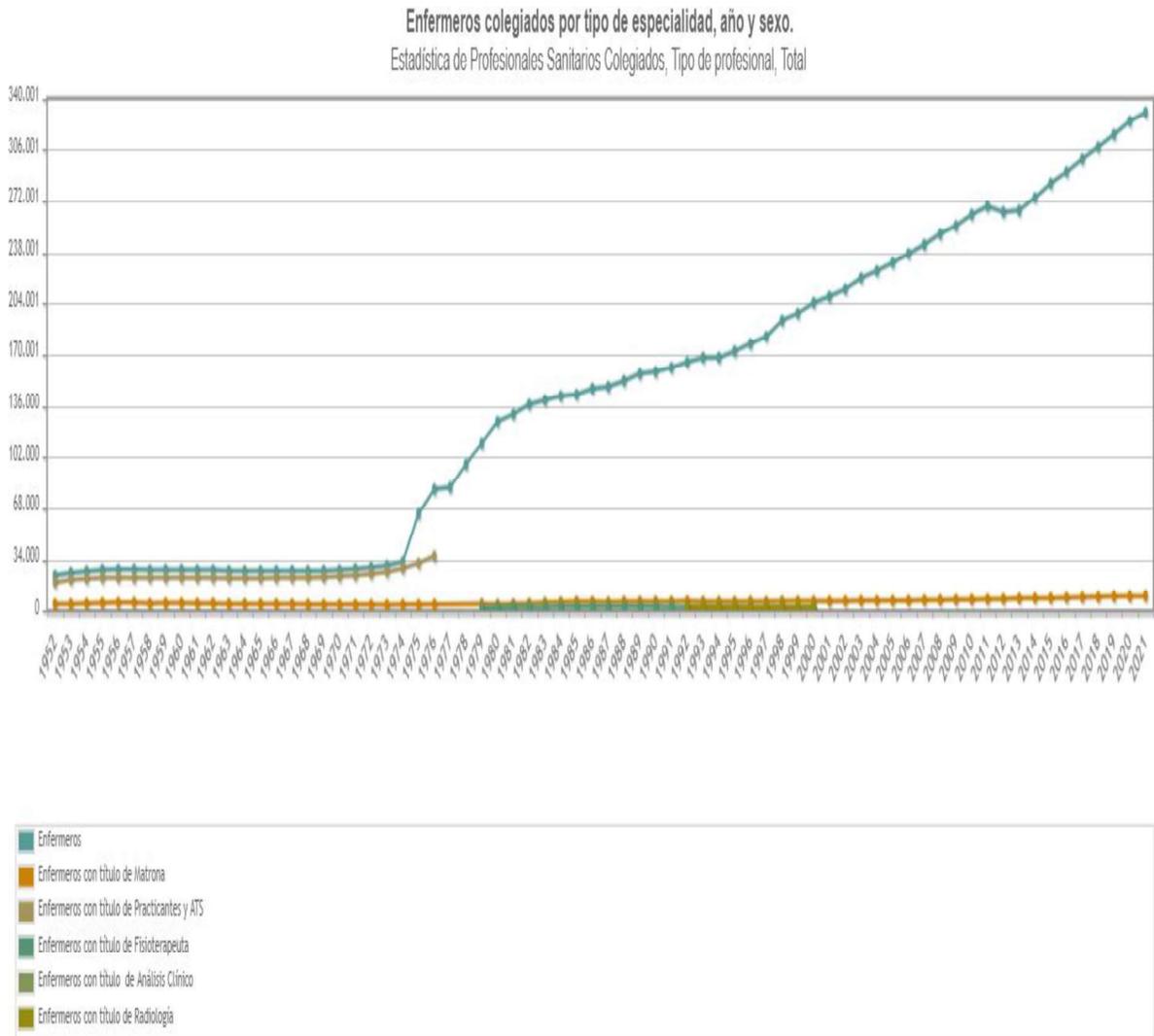
**España.**

	<b>Enfermeros</b>	<b>Enfermeros con título de Matrona</b>
	<b>Total</b>	<b>Total</b>
<b>2021</b>	330.745	9.834
<b>2020</b>	325.018	9.593
<b>2019</b>	316.094	9.579
<b>2018</b>	307.762	9.236
<b>2017</b>	299.824	9.013
<b>2016</b>	291.297	8.785
<b>2015</b>	283.611	8.547
<b>2014</b>	274.040	8.505
<b>2013</b>	265.557	8.279
<b>2012</b>	264.524	7.907
<b>2011</b>	268.309	7.713
<b>2010</b>	262.915	7.580
<b>2009</b>	255.445	7.354
<b>2008</b>	250.020	7.217
<b>2007</b>	242.990	7.057
<b>2006</b>	237.050	6.868
<b>2005</b>	231.001	6.774
<b>2004</b>	225.487	6.698
<b>2003</b>	220.769	6.764
<b>2002</b>	213.368	6.547
<b>2001</b>	208.551	6.463
<b>2000</b>	204.485	6.439
<b>1999</b>	197.340	6.344
<b>1998</b>	192.598	6.387
<b>1997</b>	181.877	6.095

Fuente: INE Profesionales sanitarios colegiados. Enfermeros colegiados por tipo de especialidad Matrona y año. (8)

En el Gráfico 1, se puede ver la evolución de enfermeros colegiados por especialidad y año.

**Gráfico 1: Enfermeros colegiados por especialidad y año desde 1952 hasta 2021.**



Fuente INE 2021 <https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm? tpx=49002#!tabs-grafico> (8)

En España se encontraban colegiadas, en 2020, 325.018 enfermeras (9), y en Canarias se contaba, en el año 2020, con 15.513 de las cuales estaban en activo 14.474, con una distribución por grupos de edad representados en la tabla II. Los colegiados a jubilarse en los próximos 10 años suman 1644 lo que hace una media de 164 al año (10,54%) del total (10).

**Tabla II Enfermeros colegiados en Canarias por grupos de edad (2011-2020)**

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
<b>Enfermeros/as Total</b>	15513	14626	13934	13398	12806	12178	11363	10469	9789	10093
<b>Menor de 35 años</b>	5455	5054	4797	4711	4578	4477	4269	3925	3776	4214
<b>De 35 a 44 años</b>	4556	4417	4277	4091	3943	3676	3380	3100	2768	2720
<b>De 45 a 54 años</b>	2819	2648	2436	2283	2126	1953	1800	1713	1626	1655
<b>De 55 a 64 años</b>	1644	1591	1607	1598	1560	1535	1463	1333	1254	1165
<b>De 65 a 69 años</b>	542	498	448	381	295	249	195	158	144	159
<b>70 años o más</b>	497	418	369	334	304	288	256	240	221	180

Fuente ISTAC (10)

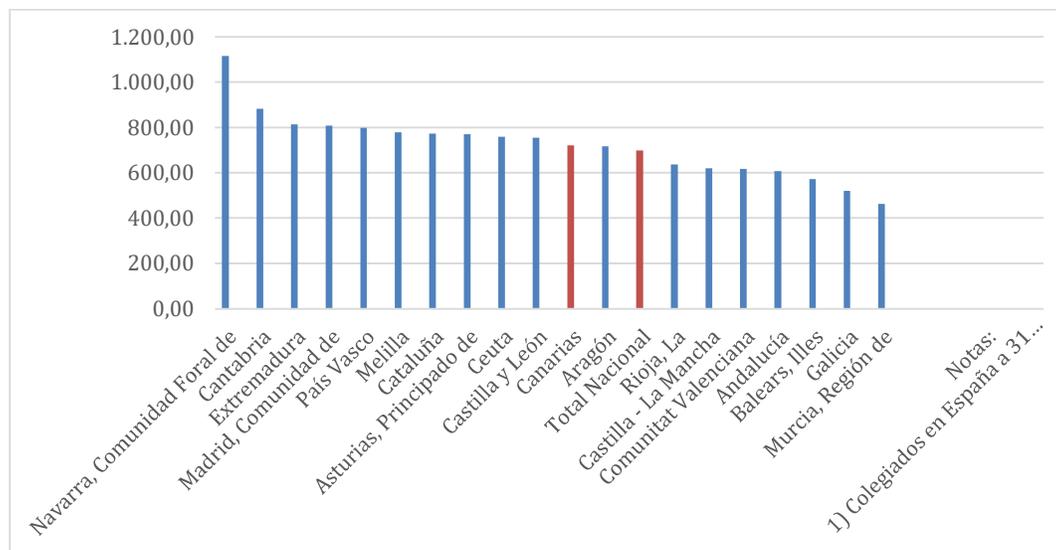
En Canarias egresaron de las Universidades Públicas y Privadas en la provincia de las Palmas 400 y en la de Santa cruz de Tenerife 250, el 4,19% de la población enfermera de Canarias.

A nivel nacional, el incremento de enfermeras, por egreso, de las Universidades Españolas Públicas y Privadas, se encontraba en un 2,8% de la población enfermera (9.100 enfermeras) y se jubilarán en los próximos 10 años el 18% de los profesionales actuales, aproximadamente 60.000.

De las enfermeras encuestadas, contaban con contrato estructural en el Servicio Canario de la Salud 9.801 enfermeras, trabajaban en el sector hospitalario el 80% y el 20% en Atención Primaria. El resto, hasta alcanzar los 14.474 (4.673 profesionales), ejercían en el Sector Privado, en Función Pública, Servicios Penitenciarios, Ejército, Docencia, Sistema Sociosanitario y servicios volantes, para cubrir incidencias y vacaciones. (11)

Al hacer el estudio, Canarias mantenía una ratio de enfermeras en la media de España, con 7.2 enfermeras por cada 1000 habitantes, frente a Navarra que presentaba una ratio de 11.1. La Comunidad Canaria, actualmente, mantiene necesidad de contratar enfermeras, por lo que se trata de una Comunidad que recibe inmigración enfermera de otras zonas de España y del Extranjero (Gráfico 2). (12)

**Gráfico 2: Ratio de enfermeras cada 1000 habitantes, en las diferentes comunidades autónomas, en 2020.**



Fuente: Ministerio de sanidad (12)

Desde el punto de vista Universitario, se puede decir que los estudios de enfermería se comportan como uno de los más eficientes de la Universidad, la eficiencia en Canarias fue en 2020 del 95,08%, el éxito del 96,28% y la evaluación del 98,75%, siendo ligeramente superior los resultados en mujeres (Tabla III). (13)

**Tabla III: Datos de desarrollo académico en enfermería, en Canarias, cursos 2017-2020.**

Indicadores de rendimiento académico y de transición a Máster de estudiantes de Grado																		
Tasas de eficiencia, éxito y evaluación (estudiantes egresados) por tipo y modalidad de la universidad, ámbito de estudio y sexo																		
	Hombres									Mujeres								
	Tasa de eficiencia			Tasa de éxito			Tasa de evaluación			Tasa de eficiencia			Tasa de éxito			Tasa de evaluación		
	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2019-2020	2018-2019	2017-2018
<b>Pública</b>																		
<b>Presencial</b>																		
Enfermería y atención a enfermos	94,10	94,62	94,84	95,60	96,02	96,05	98,43	98,54	98,74	96,06	96,51	96,51	96,97	97,24	97,27	99,07	99,25	99,22

Fuente: EDUCabase. Ministerio de Educación y Formación Profesional. (13)

En relación con la empleabilidad, es conocida la escasez de enfermeros existentes en España y en muchos lugares del Mundo (14).

En cuanto a la evolución del número de matrículas de enfermeros/as que ingresaron en la Universidad, se ha mantenido estable en el sector público durante 8 años y encontrando un incremento significativo en las universidades privadas. (Tabla IV)

**Tabla IV. Evolución de las matrículas por tipo de universidad (pública y privada), en Enfermería.**

Estudiantes matriculados en Grado de Enfermería.						
Resultados nacionales						
	2020-2021	2019-2020	2018-2019	2017-2018	2016-2017	2015-2016
<b>Ambos sexos</b>						
<b>Total</b>	49.438	48.249	47.188	46.080	45.709	45.877
<b>Pública</b>						
<b>Ambos sexos</b>						
<b>Total</b>	37.511	37.303	36.996	36.745	36.657	36.963
<b>Privada</b>						
<b>Ambos sexos</b>						
<b>Total</b>	11.927	10.946	10.192	9.335	9.052	8.914

*Fuente: Ministerio de Universidades, estadísticas, catálogo de datos. (15)*

En Canarias y en especial en la provincia de Santa Cruz de Tenerife, se ha consolidado este modelo y a los efectos de los enfermeros que se encontraban colegiados y en activo, se observó que solo el 55% se había formado en Canarias, siendo esta comunidad dependiente de la migración de otras regiones y países.

En las universidades públicas Canarias, se encontró en crecimiento constante en el año 2015 (1.138 demandantes para una oferta de 460 plazas) y en el año 2021 se mantenía la oferta de 460 plazas para una demanda de 1.929 personas. (16) (17)

A nivel de especialización de enfermeros por la vía Enfermero Interno Residente (EIR), España ha emitido un total de 49.926 títulos de especialistas, del total de 325.000 enfermeros que están colegiados en España.

## Discusión

Si en Canarias se suman las bajas que se generan por emigración, invalidez y otras previsibles, a todas luces, la formación actual de enfermeras no garantiza el deseable incremento de las ratios enfermeras, para compararse con países similares de la unión europea y garantizar los cuidados enfermeros a la población. (8)

Actualmente, se consigue formar a profesionales que se integran en el sistema de salud al día siguiente de egresar, asumen la prestación de cuidados con plena autonomía y capacidad total para responsabilizarse, como Generalistas, de la actividad profesional y del cuidado de las personas.

El Sistema Nacional de Salud tiene un total de 276.074 “Enfermeros Generalistas”. El actual modelo EIR no es capaz de especializarlo en el número deseable, siendo por ello una alternativa la especialización competencial en áreas específicas por la Universidad a través de Máster, fuera del modelo EIR que solo forma en seis áreas: Enfermería de Salud Mental, Enfermería Geriátrica, Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería del Trabajo, Enfermería Pediátrica, Enfermería Obstétrico-Ginecológica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos (18). Es necesario, como ha quedado patente, el potenciar algunas otras áreas que deberían ser realizadas por el modelo EIR o por Facultades de Enfermería.

El análisis de la empleabilidad de los profesionales de enfermería debe realizarse teniendo en cuenta el proceso de migración que se sucede cada año dependiendo, entre otros factores, de las condiciones laborales y profesionales y la capacidad de fidelización. La corriente emigratoria en España, en el año 2000, sumaba 266 emigraciones, el año 2020, sumaban 5.421 (16). Siendo los principales receptores Reino Unido, Suecia, Noruega, Nueva Zelanda, Italia, Israel, Francia, Chile y Canadá.

La Evolución del Mercado laboral en España, en los últimos años, según los informes del Servicio Estatal de Empleo (SEPE), se registraron un total de 120.782 contratos a enfermeras. Durante este último año 2020, 7.085 contratos han sido de duración indefinida y 113.697 de duración temporal. Por otro lado, 82.703 contratos han sido a jornada completa y 38.079 contratos a jornada parcial (16).

Actualmente, el número de enfermeras paradas ha ido disminuyendo, ronda el 1%, debido probablemente a la pandemia, que ha hecho aumentar las contrataciones en las instituciones (19).

Los enfermeros parados en Canarias en el año 2015 fueron 192 y en el año 2020 104, no superaron los 200 de un total de 14.500 profesionales, por lo que se puede decir que hay pleno empleo y que es necesario importar enfermeras de otras Universidades.

En resumen, se necesitan más profesionales de Enfermería para cubrir la demanda del sector.

## **Conclusiones**

A pesar del incremento en el número de enfermeros en canarias, la región sigue necesitando aumentar el número de enfermeras hasta los niveles mejor dotadas de España.

La Universidad pública de la provincia de Santa Cruz de Tenerife, debe ofertar un número de plazas hasta equipararse con la oferta pública de la provincia de Las Palmas, mejorando los sistemas y servicios para prácticas clínicas que garantice una formación clínica eficiente.

Es urgente que, en Canarias, se establezca una planificación a corto y medio plazo de los recursos de enfermería, con un compromiso en políticas de salud que solvete el actual déficit y garantice el logro de los objetivos de desarrollo sostenible en materia de salud.

Es necesario implementar políticas de género en la mejora de las contrataciones de enfermeras, para aumentar la fidelización al sistema.

Se deben establecer criterios de protección para normalizar la contratación de sectores públicos y privados con criterios éticos.

Se debe eliminar la contratación eventual por ser un motivo de desafección para con el sistema, generador de desmotivación profesional.

El sistema de salud en Canarias debe establecer mecanismos de atención al estrés de las enfermeras y mejorar el bienestar como empleados, para lograr mejores niveles de compromiso profesional.

Se hace útil crear una estructura de gestión de la enfermería de la región canaria con el nivel de dirección general, para lograr mejores y más eficientes sistemas de organización del cuidado.

## Bibliografía

1. Organización Mundial de la Salud. Situación de la enfermería en el mundo 2020: invertir en educación, empleo y liderazgo [internet]. Ginebra: Organización Mundial de la Salud, 2020 [Acceso: 13 de julio de 2022]. Licencia: CC BY-NC-SA 3.0 IGO. Disponible en: <https://apps.who.int/iris/handle/10665/332164>
2. Organización Mundial de la Salud. Personal sanitario: orientaciones estratégicas mundiales sobre enfermería y partería. [internet]. Ginebra: 74.ª ASAMBLEA MUNDIAL DE LA SALUD. Organización Mundial de la Salud, 2020 [Acceso: 13 de julio de 2022]. Disponible en: [https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf\\_files/WHA74/A74\\_13-sp.pdf](https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA74/A74_13-sp.pdf)
3. EUROSTAT. (2022). Profesionales de Enfermería y cuidado.
3. Ministerio de Sanidad. Informe anual del Sistema Nacional de Salud 2020-2021. [Internet]. 2021 [Acceso: 19 de julio de 2022]. Disponible en: [https://www.sanidad.gob.es/estadEstudios/estadisticas/sisInfSanSNS/tablasEstadisticas/InfAnualSNS2020\\_21/INFORME\\_ANUAL\\_2020\\_21.pdf](https://www.sanidad.gob.es/estadEstudios/estadisticas/sisInfSanSNS/tablasEstadisticas/InfAnualSNS2020_21/INFORME_ANUAL_2020_21.pdf)
4. Rodríguez Gómez JÁ. [Tesis doctoral] Implantación y desarrollo de las especialidades de enfermería en España y su impacto en la Provincia de S/C de Tenerife. Universidad de La Laguna, 2009.
5. Moreno Martín G, Martínez García DN, Moreno Martín M, Fernández Nieto MI. Egresados de la carrera de Enfermería y su perfil profesional. Educ Med Super [Internet]. 2019 Mar [Acceso: 19 de julio de 2022]; 33(1). Disponible en: [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0864-21412019000100003&lng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-21412019000100003&lng=es)
6. BOE nº 218 de 11 de septiembre de 2021. Orden SND/948/2021, de 8 de septiembre, por la que se aprueba la oferta de plazas y la convocatoria de pruebas selectivas 2021 para el acceso en el año 2022, a plazas de formación sanitaria especializada para las titulaciones universitarias de grado/licenciatura/diplomatura de Medicina, Farmacia, Enfermería y ámbito de la Psicología, la Química, la Biología y la Física. Madrid: Ministerio de Sanidad [internet] 2021 [Acceso: 20 de julio de 2022]. Disponible en: <https://www.boe.es/boe/dias/2021/09/11/pdfs/BOE-A-2021-14809.pdf>

7. INEbase. Notas de prensa. Profesionales Sanitarios Colegiados Año 2021. [internet] 2021 [acceso: 20/07/2022]. Disponible en: [https://www.ine.es/prensa/epsc\\_2021.pdf](https://www.ine.es/prensa/epsc_2021.pdf)
8. INE Profesionales sanitarios colegiados. Enfermeros colegiados por tipo de especialidad y año. Madrid: Inebase. [Acceso: 16 de julio de 2022], 2021. Disponible en: <https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?tpx=30726>  
<https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?tpx=49002#!tabs-grafico>
9. INE Estadística de profesionales sanitarios colegiados en 2020. Madrid: Inebase. [internet] 2021 [Acceso: 16 de julio de 2022]. Disponible en: <https://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?tpx=49002>
10. ISTAC Instituto Canario de Estadística. Profesionales sanitarios colegiados según tipos de profesional, sexos, grupos de edad. Provincias de Canarias y años. Gobierno de Canarias: ISTAC. [internet] 2021 [Acceso: 16 de Julio de 2022]. Disponible en: [https://www3.gobiernodecanarias.org/istac/statistical-visualizer/visualizer/data.html?resourceType=dataset&agencyId=ISTAC&resourceId=E30416A\\_000001&version=1.2#visualization/table](https://www3.gobiernodecanarias.org/istac/statistical-visualizer/visualizer/data.html?resourceType=dataset&agencyId=ISTAC&resourceId=E30416A_000001&version=1.2#visualization/table)
11. Ministerio de Sanidad. Informe anual del Sistema Nacional de Salud 2020-21 Sistema de Información de Atención Primaria. SIAP. (2022). SIAP. [internet] 2022 [Acceso: 22 de Julio de 2022]. Disponible en: [Ministerio de Sanidad - Portal Estadístico del SNS - Informe anual del Sistema Nacional de Salud](#)
12. Ministerio de sanidad. Número de profesionales de la enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud (SNS) en Atención Primaria, Atención Hospitalaria, Servicios de urgencias y emergencias (112/061) y Especialistas en formación según comunidad autónoma. Madrid: Sistema de Información Sanitaria. [internet] 2020 [Acceso: 16 de Julio de 2022]. Disponible en: <https://www.sanidad.gob.es/estadEstudios/sanidadDatos/tablas/tabla14.htm>
13. EDUCAbase. Indicadores de rendimiento académico y de transición a Máster de estudiantes de Grado. Ministerio de Educación y Formación Profesional. Ministerio de Universidades. Madrid: EDUCAbase. [internet] 2021 [Acceso: 16 de Julio de 2022]. Disponible en:

<http://estadisticas.mecd.gob.es/EducaJaxiPx/Datos.htm?path=/Universitaria/Indicadores/2021/Grado//I0/&file=Eficiencia Exito Eval Grado Tot.px&type=pcaxis>

14. Instituto Español de Investigación Enfermera. Informe de RRHH en Enfermería: Diciembre 2020. Madrid: Fundación Instituto Español de Investigación Enfermera, Organización Colegial de Enfermería, Consejo General; 2020. [internet] 2020 [Acceso: 16 de Julio de 2022]. Disponible en: <https://www.consejogeneralenfermeria.org/normativa/documentos-de-interes/otros-documentos/send/69-otros-documentos/1446-informe-de-recursos-humanos-de-enfermeria>
15. EDUCAbase. Estudiantes matriculados en Grado y Ciclo. Resultados nacionales. Ministerio de Educación y Formación Profesional. Ministerio de Universidades. Madrid: EDUCAbase. [internet] 2022 [Acceso: 16 de Julio de 2022]. Disponible en: [http://estadisticas.mecd.gob.es/EducaJaxiPx/Datos.htm?path=/Universitaria/Alumnado/EEU\\_2022/GradoCiclo/Matriculados//I0/&file=1\\_9\\_Mat\\_Sex\\_Ded\\_Campo\\_Tot.px&type=pcaxis](http://estadisticas.mecd.gob.es/EducaJaxiPx/Datos.htm?path=/Universitaria/Alumnado/EEU_2022/GradoCiclo/Matriculados//I0/&file=1_9_Mat_Sex_Ded_Campo_Tot.px&type=pcaxis)
16. Díaz Gautier A, Fontán Vinagre G, Domínguez Pérez T, Pérez Herrera R, Díaz Ramos R, Enríquez Jiménez M. (2020). Situación de la Profesión enfermera y necesidades futuras. Madrid: Fundación Instituto español de investigación enfermera; 2022.
17. Ministerio de Universidades. Datos y cifras del Sistema Universitario Español. Publicación 2019-2020. [internet] 2020 [Acceso: 16 de Julio de 2022]. Disponible en: <https://www.educacionyfp.gob.es/dam/jcr:b9e82c7a-1174-45ab-8191-c8b7e626f5aa/informe-datos-y-cifras-del-sistema-universitario-espa-ol-2019-2020-corregido.pdf>
18. Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud. [internet] 2006 [Acceso: 18 de Julio de 2022]. Disponible en: <https://www.boe.es/buscar/pdf/2006/BOE-A-2006-17498-consolidado.pdf>
19. Calheiros Cardoso de Melo B, Araújo Bezerra K, Sâmí Albuquerque de Oliveira J, Nogueira Alença CV, Araújo dos Santos T, María de Medeiros S. Llamadas para